

株式会社ダイヤモンド警備 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また女性が活躍できる雇用環境を整備し、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間

2. 内容

【次世代育成支援対策の目標・取組】

目標1：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

【女性の活躍推進の目標・取組】

目標2：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を30%以上にする。